

	Politika integrovaného systému řízení	V- 01
Vydal: Ing. Květoslava Novotná, MIS	Datum vydání 01.07. 2017	Strana: 1 / 1

Politika integrovaného systému řízení společnosti Ještědské stavební společnosti spol. s r.o.

Naše společnost vznikla v roce 1991 Od svého založení je činnost společnosti převážně zaměřena na výstavbu a rekonstrukci kanalizací, vodovodů, vodojemů a čistíren odpadních vod. V roce 2003 jsme začali realizovat pozemní stavitelství. V rámci své činnosti získala i několik ocenění. V roce 2006 Nejlepší stavba vodního hospodářství, v roce 2013 cenu hejtmana Liberecké kraje za stavbu roku 2013 a v roce 2015 cenu za fasádu „Baumit“

Rozsah systému v naší společnosti v sobě zahrnuje celou naši společnost, její veškeré interní i externí aspekty a zainteresované strany. Působnost naší společnosti je celá ČR. Mezi naše důležité zákazníky patří společnosti z oblasti vodohospodářství, města a obce.

1. Kvalita

Kvalita je v naší společnosti na prvním místě. Garantujeme ji kvalifikací a iniciativním přístupem našich všech pracovníků. Uvědomujeme si, že kvalita všech procesů v naší společnosti rozhoduje o naší budoucnosti.

2. Respektování zákazníka

Naše produkty dodáváme v požadované kvalitě a dohodnutých termínech. Se všemi našimi zákazníky udržujeme velice úzké vztahy, na základě nichž jsme schopni pružně reagovat na všechny jejich požadavky, potřeby a očekávání.

3. Hospodárnost a efektivita, dodavatelské vztahy

S našimi dodavateli rozvíjíme spolupráci na úrovni partnerských vztahů. Přijímáme taková opatření, která nám umožňují snižovat náklady a zamezit všem formám nehospodárnosti.

4. Spolupracovníci

Vážíme se tvořivých a profesionálně zdatných spolupracovníků, kteří jsou ochotni se dále vzdělávat ve svém oboru. Snažíme se je stále motivovat k produktivní a dobře odvedené práci, a tím vytvářet předpoklady pro neustálé zlepšování spokojenosti našich zákazníků. U klíčových pracovníků podporujeme jejich trvalý rozvoj, a to jak v jejich odborné způsobilosti, tak i ve znalostech v oblasti řízení, komunikace a týmové práce. Společnost jako samostatný dokument vydala Etický kodex.

5. EMS

V oblasti ochrany životního prostředí se chováme zodpovědně, naše procesy řídíme tak, abychom při realizaci našich zakázek omezili dopad na životní prostředí. Ke stejnému chování vedeme i naše dodavatele, kteří se podílejí na realizaci našich zakázek. Dodržování tohoto požadavku průběžně kontrolujeme.

6. SMS

V oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci se zavazujeme objektivně hodnotit a řídit rizika dopadu naší činnosti na zdraví našich zaměstnanců tak, aby nedocházelo ke vzniku pracovních úrazů a nemocí z povolání. Pomocí školení udržujeme odbornou způsobilost v oblasti BOZP. Plánujeme a vykonáváme kontroly a audity v oblasti BOZP a PO a vedení společnosti přijímá a kontroluje plnění všech nápravných opatření z nich plynoucí.

Vedení společnosti se zavazuje k neustálému zlepšování efektivnosti integrovaného systému managementu a k odpovědnosti za tuto efektivnost, je si vědomo svých rizik, které snižuje díky plánovaným opatřením, díky zvažování interních a externích aspektů, a to vše v kontextu organizace. Při plánování a realizaci změn IMS je zajištěna integrita. Naše společnost trvale plní příslušné požadavky zákonů a předpisů, a dále požadavky zákazníka, které jsou určeny a pochopeny. Politika IMS je jednou ročně přezkoumána v rámci Přezkoumání IMS.

Politika IMS je ve společnosti vydána jako samostatný dokument, a jsou s ní seznámeni všichni zaměstnanci a je zveřejněna pro potřeby zainteresovaných stran.

V Liberci, dne 22.2.2018



Václav Kubeš, ředitel